



# CITTÀ DI VARALLO

## PROVINCIA DI VERCELLI

---

### DECRETO N. 9/2022

**OGGETTO: NOMINA DOTT.SSA ROSELLA QUAZZOLA P.O. AREA ORGANIZZATIVA "SOCIO ASSISTENZIALE"**

### IL SINDACO

**Visti** i risultati della consultazione elettorale tenuta nel giorno 12 giugno 2022 per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale come da verbale delle operazioni dell'adunanza dei Presidenti delle Sezioni in data 13 giugno 2022, depositato presso la Segreteria Comunale;

**Richiamata** la deliberazione G.C. n. 39 del 08.04.2019, ad oggetto "CCNL 21 MAGGIO 2018 – ISTITUZIONE AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – MODIFICA REGOLAMENTO INTERNO PER L'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DEL COMUNE", che ha istituito l'Area delle posizioni organizzative secondo lo schema che segue:

<b>Area organizzativa</b>	<b>Denominazione</b>
<b>1</b>	<i>Segreteria Affari Generali</i>
<b>2</b>	<i>Servizi Economato-Finanziari</i>
<b>3</b>	<i>Interventi sociali e culturali</i>
<b>4</b>	<i>Pianificazione e gestione del territorio</i>
<b>5</b>	<i>Socio-assistenziale</i>

**In base a cui**, con decreto sindacale n. 21 del 30.04.2019 si attribuiva alla dott.ssa Rosella Quazzola la Posizione Organizzativa dell'Area "Socio Assistenziale", salvo il regime di "prorogatio", previsto per un massimo di 120 gg nel periodo transitorio intercorrente tra cessazione dell'incarico del Sindaco e le nuove nomine;

**Considerato** che:

- compete al Sindaco, ai sensi dell'art. 107 della legge n. 267/2000, la nomina motivata dei Responsabili di Servizio, secondo i seguenti criteri generali:



# CITTÀ DI VARALLO

## PROVINCIA DI VERCELLI

---

- a. Competenza
- b. Problem Solving
- c. Finalità

- la Posizione Organizzativa può essere individuata:
  - ✓ nell'ambito dei dipendenti dell'Ente inquadrati nella categoria più elevata presente nel Comune (Categoria "D");
  - ✓ in un dipendente di altro Ente locale autorizzato a fornire la propria prestazione al Comune;
  - ✓ in soggetti con cui siano stati stipulati contratti a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire (art. 110 del D.Lgs. 267/2000);
  - ✓ in un dipendente di Categoria C, ai sensi dell'art. 17 comma 3 del CCNL 21.5.2018;
- l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuata dal Sindaco, tenuto conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, con atto motivato e verificato il possesso dei seguenti requisiti:
  - ✓ requisiti culturali posseduti (Titolo di studio/esperienze formative certificate coerenti con le conoscenze richieste per il corretto svolgimento delle attività della posizione da ricoprire. Sapere sui regolamenti dell'Ente, sulla procedure contabili, sui sistemi informativi e sulle norme di settore);
  - ✓ attitudini possedute (Predisposizione per lo svolgimento delle attività tipiche della posizione da ricoprire. Interesse dimostrato nell'affrontare problematiche afferenti al settore);
  - ✓ capacità professionale posseduta (Capacità di gestione di processi lavorativi assegnati e/o complessi. Capacità di coinvolgere i collaboratori. Capacità di analisi e valutazione sia delle risorse umane sia delle problematiche assegnate (in

*[Handwritten signature]*



# CITTÀ DI VARALLO

## PROVINCIA DI VERCELLI

---

chiave di efficienza ed efficacia). Capacità di motivare e argomentare le scelte compiute);

- ✓ esperienza acquisita (Esperienze lavorative desumibili dal CV coerenti con la posizione da ricoprire. Eventuali valutazioni ottenute nell'ultimo triennio).

### **Dato atto:**

- che l'art. 50, comma 10 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabili dall'articolo 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che l'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

**Ricordati** gli artt.13, 14 e 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018;

**Confrontati** i curricula degli attuali responsabili di Servizio, si ritiene di confermare in capo alla medesima la responsabilità della stessa Ripartizione coincidente con una delle aree di posizione organizzativa individuate dall'Ente, valutato il possesso in capo alla stessa, dipendente di categoria D, dei requisiti culturali, delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita, necessari per la direzione dell'area "Socio Assistenziali";

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 25.07.2022 di determinazione della retribuzione di posizione e di risultato ai dipendenti Responsabili di Servizio titolari di Posizione organizzativa;





# CITTÀ DI VARALLO

## PROVINCIA DI VERCELLI

---

### Visti:

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

### DECRETA

1. di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di conferire la posizione organizzativa dell'Area "Socio Assistenziali", alla dott.ssa Rosella Quazzola - categoria giuridica D1 - posizione economica D5 - per i motivi, le competenze e alle condizioni economiche in premessa specificate, fino alla scadenza del mandato elettorale, fatto salvo il regime di "prorogatio" previsto per un massimo di 120 giorni nel periodo transitorio intercorrente tra la cessazione dell'incarico del Sindaco e le nuove nomine;
3. di precisare che la Ripartizione "Socio Assistenziali" è comprensiva dei seguenti servizi/uffici:

#### **Servizio Socio - Assistenziale**

1. Ufficio Gestione Casa di Riposo
2. Ufficio Manutenzione Casa di Riposo



# CITTÀ DI VARALLO

## PROVINCIA DI VERCELLI

---

4. di attribuire alla dipendente incaricata, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.Lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.Lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
5. di assegnare alla dipendente, per la durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 21.5.2018 Comparto Funzioni Locali, una retribuzione di posizione annuale per tredici mensilità, pari ad € 7.042,17, come disposto con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 25.07.2022; tale indennità assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 21.5.2018, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 18 del medesimo CCNL o dalla Legge;
6. di stabilire in favore della dipendente una retribuzione di risultato pari ad € 1.760,54; l'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività della dipendente, ai sensi dell'art. 14 comma 4 del CCNL 21.5.2018;
7. di stabilire che:
  - l'orario di lavoro della dipendente incaricata non può essere inferiore alle 25 ore settimanali prestate a titolo di Responsabile della V Ripartizione presso Casa Serena in regime di comando ad Anteo Cooperativa Sociale Onlus, oltre alle restanti 11 ore prestate a titolo di istruttore direttivo presso l'Ufficio Informagiovani dell'Ente;
  - in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;
  - l'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 14 comma 1 del C.C.N.L 21.5.2018 – Comparto Funzioni Locali e dei criteri per il



# CITTÀ DI VARALLO

## PROVINCIA DI VERCELLI

---

conferimento delle PO disposti dalla Giunta Comunale;

- l'incarico può essere revocato prima della naturale scadenza con atto scritto e motivato di competenza del Sindaco, nei seguenti casi:
  - a seguito di valutazione negativa;
  - in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati con gli strumenti di programmazione dell'Ente;
  - in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;
  - a seguito di riorganizzazione dei Settori.

La revoca dell'incarico comporta la perdita, da parte della dipendente titolare, della retribuzione di posizione. In tale caso la dipendente resta inquadrata nella categoria di appartenenza e viene restituita alle funzioni del profilo di appartenenza.

8. di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento in Amministrazione trasparente, sezione di primo livello " Personale" - sottosezione di secondo livello "Posizioni organizzative".

Varallo, li 26.09.2022

Per presa visione e ricevuta  
Dott.ssa Rosella Quazzola



Il Sindaco

Arco (Pietro Bondetti)

*Rosella Quazzola*

*Pietro Bondetti*